Bogotá D.C.,

**AUTO No. \_\_\_\_**

**POR EL CUAL PROFIERE FALLO SANCIONATORIO**

**DE PRIMERA INSTANCIA DENTRO DE LA**

**INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA N°\_\_\_\_\_.**

La Secretaria General del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en uso de las facultades legales conferidas en el Decreto 3570 de 2011 y 1738 de 2014 y las Resoluciones 240, 2095 de 2014 y 624 de 2015 y siguiendo lo consagrado en la Ley 734 de 2002 y Ley 1474 de 2011, procede a resolver lo que en derecho corresponda con base en los siguientes:

**ANTECEDENTES**

(Recuento procesal y breve descripción de los hechos)

**IDENTIFICACIÓN DEL (LA) INVESTIGADO (A)**

Señor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado (a) con cédula de ciudadanía número\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (funcionario (a) o ex funcionario (a) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, quien para la época de los hechos ostentaba el cargo de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y desempeñaba sus funciones en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DE LOS CARGOS**

Mediante decisión del (fecha del auto) \_\_\_\_\_\_ (Fls. \_\_), se formuló pliego de cargos al señor(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en su condición de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ consistente en lo siguiente:

(...)

**DE LOS DESCARGOS**

Los argumentos (del investigado o de la defensa) consistieron en:

(...)

(Señalar si es del caso el pronunciamiento sobre las pruebas de descargos si se negaron total o parcialmente con la decisión del recurso interpuesto, si lo hubo)

**DE LOS ALEGATOS DE CONCLUSIÓN**

(...)

**CONSIDERACIONES DEL DESPACHO Y ANÁLISIS DE LAS PRUEBAS EN QUE SE BASA LA DECISIÓN PARA SANCIONAR**

Entra el Despacho a estudiar de manera integral las pruebas en que se fundamenta la falta endilgada al investigado para exponer ahora las razones por el cual el cargo imputado se desvirtúa, lo anterior al mandato del artículo 141 de la Ley 734 de 2002, en las que expresamente se señala:

*“Artículo 141. Apreciación Integral de las Pruebas. Las pruebas deberán apreciarse conjuntamente, de acuerdo con las reglas de la sana crítica.*

*En toda decisión motivada deberá exponerse el mérito de las pruebas en que ésta se fundamenta.”*

 (...)

**Calificación de la falta y análisis de culpabilidad**

(...)

**De la Graduación de la Culpabilidad. (Dolo o Culpa)**

(...)

**De los Criterios para Determinar la Gravedad o Levedad de la Falta**

(...)

En mérito de lo anteriormente expuesto, el (la) Coordinador(a) del Grupo de Control Interno Disciplinario,

**RESUELVE**

**PRIMERO:** Declarar responsable disciplinariamente del Cargo (único, primero,...) al señor(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en su condición de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (describir el cargo que ocupaba, código, grado y la dependencia donde prestaba sus servicios) para la época de los hechos, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente providencia.

**SEGUNDO**. Como consecuencia de lo anterior, **IMPONER SANCIÓN** al señor(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sanción principal de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ y la accesoria de\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**TERCERO:** **Notificar** personalmente a los sujetos procesales esta decisión. En caso que no pudiere notificarse personalmente, se fijará edicto en los términos del artículo 107 del Código Único Disciplinario.

**CUARTO:** **Contra** esta decisión procede **recurso de apelación** ante el nominador**,** el cual deberá interponerse y sustentarse por escrito ante el Grupo de Control Interno Disciplinario, desde la fecha expedición de esta decisión y hasta el vencimiento de los tres (3) días siguientes a la última notificación.

**QUINTO:** En firme este proveído *(…o una vez resuelto el recurso de apelación, en caso de ser interpuesto…)*, remítanse copias del fallo *(…de primera y segunda instancia si lo hubiere…)*, y de la Constancia de Ejecutoria, al Despacho del señor Ministro para que disponga lo pertinente para la ejecución de la sanción de conformidad con lo ordenado por el artículo 172 de la Ley 734 de 2002.

**SEXTO:** En firme la Resolución de Ejecución de Sanción, el Grupo de Talento Humano de este Ministerio, remitirá al GRUPO SIRI de la Procuraduría General de la Nación los formularios para el registro de la sanción disciplinaria y hará las anotaciones correspondientes en la hoja de vida del (la) disciplinado (a) en la forma ordenada por la Ley 734 de 2002, efectuado lo anterior, se deberá informar de este cumplimiento al Grupo de Control Interno Disciplinario.

**SEPTIMO:** Librar por parte de la Secretaría del Grupo de Control Interno Disciplinario, las comunicaciones, informaciones y notificaciones a que haya lugar

**COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

**NOMBRE SECRETARIO (A) GENERAL**

## Secretario (a) General

Revisó:

Proyectó:

Expediente

Fecha